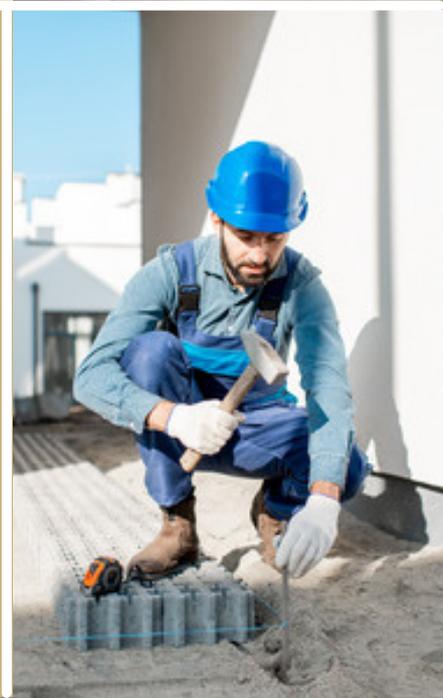




FORMATION CONTINUE

CHARGE-E DE MAINTENANCE TECHNIQUE POLYVALENT-E



FORMATION SUR 8 MOIS

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance
à RENNES ST GRÉGOIRE

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

MFU RENNES
Apprentissage - Formation Continue

Cdgy 35

Renseignements :

MFR Rennes St Grégoire

mfr.st-gregoire@mfr.asso.fr / Tél : 02.99.68.81.11

La MFR Saint-Grégoire, la MFU, en partenariat, le Centre de Gestion 35, proposent un parcours de formation pour vous former sur la polycompétence nécessaire aux services techniques des collectivités territoriales : le bâtiment, les espaces verts et la voirie.

Contenu de la formation

Maitriser les connaissances et les compétences techniques

- Maintenance et réglementation des établissements recevant du public
- Entretien et aménagement des espaces verts et naturels
- Travaux de sécurité et d'entretien sur la voirie et les réseaux divers

Développer la culture territoriale

- Environnement territorial et organisation du travail en collectivités
- Préparation au concours de la fonction publique territoriale
- Insertion en collectivités et techniques de recherche d'emploi
- Posture et communication

Se mettre en situation professionnelle

- Plateaux techniques au centre de formation
- Stages d'application en collectivités
- Chantiers collectifs de réalisations techniques en collectivités



Accessibilité

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap. Formation accessible après positionnement. La MFU met en place des accompagnements spécifiques.

Modalités et délais d'accès

Formation accessible après sélection, en septembre, sur entretien de motivation. Formation d'octobre à juin, 1148 heures. Allègement possible après positionnement.

Méthodes mobilisées

Présentiel au Centre de formation, 11 semaines de stage, alternance entre théorie, exercices pratiques et mises en situation...

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis et des compétences tout au long de l'année. Examen sous forme d'épreuves terminales.

Public concerné

- demandeurs d'emploi (Formation au catalogue Qualif Emploi de la région Bretagne)
- salarié(e)s en CPF de Transition Professionnelle (ex CIF)
- adultes en contrat de sécurisation professionnelle ou en plan de sauvegarde de l'emploi, ou auto-financement
- apprentis

Les modalités

- 8 mois en alternant théorie et pratique
- Les modules techniques et théoriques sont dispensés par une équipe pédagogique pluridisciplinaire (professionnels territoriaux et formateurs techniques en bâtiment, espaces verts et voirie)
- Possibilité de parcours individualisé suite à un positionnement initial.
- Titre professionnel de niveau 4 (niveau BAC)
- Evaluation tout au long de l'année



Critère de recrutement

- Etre agé(e) de 18 ans minimum
- Etre demandeur d'emploi, bénéficiaire de dispositifs relevant de l'insertion par l'activité économique ou salarié(e) licencié(e) économique
- Justifier d'un diplôme de niveau BEP ou CAP et d'une expérience professionnelle ou extra-professionnelle dans l'un des domaines suivants : espaces verts, bâtiment, ou travaux publics
- Montrer un intérêt pour la polyvalence
- Exprimer une volonté affirmée de travailler pour le service public local
- Etre mobile sur le département d'Ille-et-Vilaine, disponible et doté d'une forte capacité d'adaptation (permis B en cours de validité et véhicule)
- Etre apte à exercer le métier visé
- Savoir utiliser l'outil informatique

Pré-requis

lire, écrire, parler en langue française

Tarif

nous consulter

Les débouchés

Le taux d'insertion dans l'emploi est de 95%.

A l'issue de la formation, les stagiaires qui le souhaitent, seront affecté(e)s sur des remplacements dans les services techniques des collectivités d'Ille-et-Vilaine. Le CDG 35, par le biais de son activité Missions Temporaires, accompagnera ainsi le/la stagiaire vers une insertion durable en collectivités.

